



RECRUTEMENT

FICHE PRESTATION - SOCRATES

Pour une approche éthique de vos recrutements



EN BREF

Le cabinet SOCRATES accompagne ses clients du début à la fin de la procédure de recrutement. Cette dernière commence par la définition du projet de recrutement (analyse du poste et du contexte organisationnel). Elle s'achève lorsque le nouveau collaborateur conclut positivement sa période d'essai.

Nous nous engageons sur un résultat.

POURQUOI FAIRE APPEL à notre cabinet?

Le recrutement revêt un enjeu stratégique pour l'organisation. Il est donc essentiel de professionnaliser le processus de recrutement et d'y consacrer le temps et les moyens nécessaires.

Vous souhaitez recruter un collaborateur (directeur, adjoint, chef de service, cadre...) et être accompagné pour mettre en place ce recrutement ?

SOCRATES vous propose de vous accompagner selon une démarche :

- structurée en 6 étapes (p. 2)
- étayée par des outils d'évaluation RH (p. 2)
- respectueuse de valeurs et principes éthiques (p. 3)



SOCRATES
L'éthique comme compétence

NOTRE DÉMARCHE

6 étapes pour un recrutement réussi !

1. MISE EN PLACE DU PROJET

Déterminante pour la réussite de la mission, cette étape permet de valider avec nos clients :

- Le calendrier
- La composition de la commission de recrutement
- L'étude du poste (DUD, fiche de poste ou de délégation)
- Le plan média et le choix des supports de diffusion de l'annonce
- Le texte de l'annonce
- Les documents nécessaires à l'information des candidats et les supports des entretiens



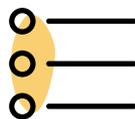
2. RECUEIL DES CANDIDATURES

- Passage de l'annonce et réception des candidatures
- Parution de l'annonce sur les sites dédiés
- Réception des candidatures
- Réponse à toutes les candidatures



4. SÉLECTIONS DES CANDIDATS

- **Sélection n°1 : les candidats potentiels**
 - Premiers entretiens individuels en présentiel ou visio
 - Exercice technique et autoportrait
 - Analyse des enjeux avec le candidat
- **Sélection n°2 : short-list de 4 à 6 candidats**
 - Second entretien
 - Passation de deux tests de personnalité
 - Analyse du parcours du candidat et prise de contact
- **Rédaction d'un dossier de synthèse pour chaque candidat qui sera présenté en étape suivante**
 - Dossier biographique
 - Tests techniques
 - Tests de personnalité
 - Compte rendu des entretiens
 - Avis du consultant (les+ et les -)

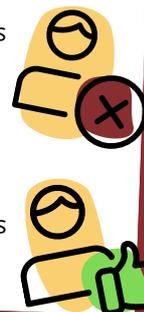


Selon vos besoins, nous pouvons adapter le processus et réaliser uniquement des analyses de candidatures avec remise de dossier (étape 4), sur la base de votre propre sélection.



3. TRI ET PRÉSÉLECTION DES CANDIDATURES

- Mise en place d'un tableau partagé de suivi des candidatures
- Mise en place de l'information pour les candidats sur les éléments caractéristiques de l'organisation
- Présélection concertée des candidats, élaboration d'une liste de candidats potentiels
- Prise de rendez-vous avec les candidats (visio ou présentiel selon les cas et la situation)



5. PRÉSENTATION DE 3 À 4 CANDIDATS

- Présentation de 3 ou 4 candidats à la commission de recrutement organisée par nos clients
- Organisation d'une journée de sélection. Chaque candidat est reçu 50 minutes par la commission de sélection
- Le consultant est présent pour accueillir les candidats et coordonner la journée.
- Il anime la réunion de débriefing finale jusqu'au choix par la commission d'un candidat.



6. DÉCISION FINALE ET PLAN D'INTÉGRATION

- Décision finale du client
- Élaboration d'un plan d'intégration et d'un calendrier de suivi de la période d'essai
- Mise au point avec notre client des critères de réussite et des objectifs à atteindre qui serviront à l'évaluation de la période d'essai
- Entretiens d'évaluation entre le client, le candidat et le consultant durant la période d'essai





QUELLE PLACE DONNÉE À L'ÉTHIQUE dans vos recrutements ?

La particularité de l'approche du cabinet SOCRATES dans l'ensemble de ses prestations est la place qu'occupe l'éthique.

Pour le recrutement, la dimension éthique se traduit par 3 axes forts.

1. Prise en compte des valeurs de nos clients

Nous prenons en compte les valeurs de l'entreprise / l'organisation qui recrute et cherchons à vérifier que le candidat les partage.

2. Dialogue sincère

Nous définissons avec les candidats des « règles du jeu » qui visent à instaurer un dialogue sincère fondé sur l'intérêt partagé d'une cohérence entre les projets du futur recruté et celui de l'organisation qui recrute.

3. Transparence et intégrité

Nous nous engageons en toute transparence auprès de nos clients, notamment en évitant tout conflit d'intérêt (en préservant notre intégrité et notre neutralité à l'égard des candidats).

**VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E)
OU SOUHAITEZ
OBTENIR PLUS
D'INFORMATIONS?**

Contact :

04.50.10.47.63

recrutement@socratesonline.com

SOCRATES

L'éthique comme compétence

14 rue du Pré Paillard

74940 ANNECY

www.socratesonline.com

QUELQUES RÉFÉRENCES EN RECRUTEMENT

en cours ou réalisées par nos consultants

- | | | |
|---|---|--|
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur Adjoint Unité Fonctionnelle (H/F)
(en cours) |
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur Général (H/F) |
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur Général (H/F)
Pour un poste de Directeur d'IME (H/F)
Pour un poste de Directeur d'un CAMSP (H/F) |
| Association AMAR 69 | ➤ | Pour un poste de Directeur d'EHPAD (H/F) |
| CAF de Haute-Savoie | ➤ | Pour un poste de Conseiller Technique (H/F) |
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur de SSR (H/F) |
|  | ➤ | Pour un poste de Chef de service (H/F) d'un SESSAD (74) - |
| EHPAD de Jasseron | ➤ | Pour un poste de Directeur d'EHPAD (H/F) |
| Groupement GCSMS
ParcoursS | ➤ | Pour un poste de Directeur Général (H/F) |
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur de Plateforme (H/F)
Pour un poste de Responsable de Territoire (H/F) |
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur Administratif et Financier (H/F)
Pour un poste d' Assistant(e) de direction (H/F)
(en cours) |
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur d'ITEP (H/F) |
|  | ➤ | Pour un poste de Directeur de complexe (H/F) (Yonne) |